



TÜM ODA VE BORSALARA
(Genel Sekreterlik)



TOBB
TÜRKİYE
ODALAR VE BORSALAR
BİRLİĞİ

Tarih : 16.01.2020
Sayı : 34221550-770- 520
Konu : Bölgesel Kariyer Fuarları Hk.

İlgi : T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı'nın 27.12.2019 tarihli ve 77152623-821.01-E.487 sayılı yazısı.

2020 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı himayesinde 130 üniversitenin işbirliği ile 10 farklı ilde gerçekleştirilecek olan "**Yetenek Her Yerde**" temalı Bölgesel Kariyer fuarlarına ilişkin ilgi yazı ektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Saygılarımla,

e-İmza

Mustafa SARAÇÖZ
Genel Sekreter

EK: Bölgesel Kariyer Fuarları (3 sayfa)

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak için : <http://belgedogrula.tobb.org.tr/dogrula.aspx?V=BEKA16LM>

Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu 9. Km.) 06530 /ANKARA

Tel: +90 (312) 218 20 00 (PBX) • Faks: +90 (312) 219 40 90 - 91 - 92...

E-Posta: info@tobb.org.tr • Web: www.tobb.org.tr • KEP: tobb@hs02.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Sevda GEMALMAZ Tel:

E-Posta: sevda.gemalmaz@tobb.org.tr

Birliğimizde
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır





T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı
Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı

Sayı : 77152623-821.01-E.487

27.12.2019

Konu : Bölgesel Kariyer Fuarları

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA

Cumhurbaşkanlığı Himayelerinde gerçekleştirilen "Yetenek Her Yerde" temalı Bölgesel Kariyer fuarları 2020 yılında 130 üniversitenin işbirliği ile 10 farklı ilimizde gerçekleştirilecektir. Firmaların kariyer fuarlarına katılımı ile:

a) Ülkemizin her bölgesindeki üniversiteli gençler için istihdam konusunda fırsat eşitliği sağlanması.

b) Nitelikli öğrenci ve mezunların firmalara kazandırılması.

c) Bölgesel istihdam olanakları yaratan firmalar da dâhil olmak üzere, tüm işverenlerin nitelikli işgücü arasındaki bilinirliğinin, işveren marka değerinin artırılması ve nitelikli işgücüne ulaşmasının önü açılması.

d) Gerek öğrenciler gerekse şirketlere yetenek yönetimi yapma fırsatı sağlanması.

e) Şirketlere, istihdam sorunu yaşayan gençlerimizin bulunduğu bölgelere ulaşarak, sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerine aracılık edilmesi, hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, birliğinize bağlı tüm odaların ve odalarımıza bağlı firmaların bölgelerindeki etkinliklere katılımı önemle tavsiye edilmektedir.

Söz konusu fuarlar kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler ve düzenlenebilecek etkinlikler Ek-1'de detaylandırılmıştır.

Bilgileri Ek-2'de verilen fuarlara, katılım sağlamak, bağlı firmalarını bu yönde teşvik etmek ve gereken desteği vermek üzere odalarımızı yönlendirmeniz ve firmaların fuarlara katılımını teşvik etmeniz büyük önem taşımaktadır.

Ayrıca gençlerimizin istihdamına katkıda bulunmak amacıyla, Cumhurbaşkanlığı Himayelerinde düzenlenen Bölgesel Kariyer Fuarlarına katılan firmaların KOSGEB fuar katılım desteği alabilmesi için gerekli işlemlerin başlatılması hususunu bilgilerinize rica ederim.

Doç. Dr. Salim ATAY
İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı

Ek : Ek Listesi

Ek 1: "Yetenek Her Yerde" (Bölgesel Kariyer Fuarları) Kapsamında Gerçekleştirilecek Faaliyetler ve Düzenlenecek Etkinlikler*

1. Stant ile Katılım

Kurumların katılım gösterdikleri fuarlarda stant alanlarının bulunması zorunludur. Bu alanlarda kurumlarca görevlendirilecek personelin, ziyaretçi öğrenci ve mezunlara kurumlarının istihdam politikaları, sunduğu kariyer olanakları ve kurumun sorumlulukları hakkında bilgilendirmede bulunması beklenmektedir.

İstihdam süreçleri ve kariyer olanakları hakkında gereken titizlik ve içerikte bilgi aktarılabilmesi için stant alanında insan kaynakları personelinin görevlendirilmesi önerilmektedir. Kurum marka bilinirliği çalışmalarının gerektiği biçimde yürütülebilmesi için halkla ilişkiler ya da kurumsal iletişim departmanı uzmanlarının da, "destek personel" olarak insan kaynakları personeline eşlik etmesi faydalı olacaktır. Yoğunlukla, teknik konu ve süreçler üzerinde çalışan kurumlar için, söz konusu süreç ve konularda uzman ve bu konularda bilgilendirmede bulunabilecek nitelikte bir personelin de destek personel arasına dâhil edilmesi uygundur.

Stant alanlarında profesyonel stant kurulumu yapılabileceği gibi örümcek stant gibi portatif stantlar ile ya da kurumlarını temsil eden roll-up, bayrak, afiş vb. materyaller kullanılması da mümkündür.

En uygun stant alanının tesbiti, alan planı, ölçüleri, stant kurulum günleri gibi konularda ev sahibi üniversite ile görüşülerek mutabakat sağlanması gerekmektedir.

2. Sponsorluk

Ev sahibi üniversiteler, katılımcı kurumların talep etmesi halinde "sponsorluk" unvanı ile diğer katılımcı kurumlara kıyasla ayrıcalıklı katılım alternatifleri sunabilmektedir. Marka bilinirliğine yatırım yapan firmalara yönelik geliştirilen bu katılım alternatifinin koşul ve detayları için ilgili ev sahibi üniversite ile iletişime geçilmelidir.

3. Destekleyici Kariyer Etkinlikleri

Kurum hizmetlerinin, sunduğu kariyer alternatiflerinin ve işe giriş süreçlerinin, ilgilenen öğrenci ve mezunlara detaylıca aktarıldığı sunum bilgilendirme oturumlarının düzenlenmesi tüm katılımcı kurumlara şiddetle tavsiye edilmektedir.

Söz konusu bilgilendirme oturumlarının, öğrenci ve mezunlardan gelen sorulara net cevaplar verebilecek yeterliliğe sahip uzman personel, tercihen bir yönetici tarafından yapılması kurum marka imajı bakımından daha uygun olacaktır.

İstenmesi halinde katılımcı kurumlar, örnek olay çalışması, atölye çalışması gibi ek kariyer etkinlikleri düzenleyebileceklerdir.

Bahsi geçen tüm kariyer etkinlikleri için ihtiyaç duyulan amfi konferans salonu vb. alanlar, ev sahibi üniversite tarafından temin edilecektir. Etkinliğin günü ve saati gibi detaylar, katılımcı kurum ve ev sahibi üniversite arasında karşılıklı mutabakat esasına göre belirlenecektir.

* Katılım koşulları ile ilgili detaylı bilgi ve katılımı kesinleştirmek için Ek-2'de belirtilen ev sahibi üniversiteler ile iletişime geçilmeli ve söz konusu üniversite tarafından istenen belgeler tamamlanmalıdır.

